

A perfect platform for you to keep other Poly-preneurs updated with your products and services

傑出工業家黃鐵城

傳授愛的心法

「大」原來和「小」的結果都是一樣，「小」的收穫或會比「大」的更多；付出的「苦」，其實有一條尚佳的滅絕秘方；而源於收穫的付出，再收穫的可以更豐盛.....這些都是理大傑出校友、2011年傑出工業家黃鐵城先生幾十年來的經驗之談。

黃鐵城先生於1967年在香港理工大學的前身「香港工業學院」就讀，畢業後成為一位工程師。當年，黃先生放棄了可以讓他繼續升學的獎學金而選擇投身社會，老師立時給他介紹工作，說一家公司欲招聘幾個工程師，業務好像是做干邑的，叫「馬爹利」。對黃先生來說，其時並沒什麼選擇，有工作當然要去面試，豈料發現那原來是家製造玩具的公司，叫「美泰」，也就是全球最大的玩具製造商之一，以芭比娃娃起家的 Mattel。就這樣，黃先生從此和玩具業「長相廝守」，輾轉服務過幾家玩具公司，後於1977年創立鎮泰有限公司至今，2011年更獲選為「傑出工業家」。

「六七十年代是輕工業起飛時代，香港是個自由港，其時人力資源很充裕，資金也到位，不少機會就來到了這個小城市。蒙福的是，我們都是出現在那個時代的工程師，參與了整個時代的改變。」黃鐵城先生說：「做工程師的，當然希望參與一些很宏偉的工作，做飛機大炮火箭……不過，原來加入玩具業當工程師，也是一件很開心的事。」

當大工程師參與偉大的工程，可能要等很多年才能看到努力的成果，而且，或只能夠參與其中很小的部份。「反而當一位玩具的工程師，一年或數月就能參與一個項目，有心做的話，很快就可以看到結果，成功感之大，其實和大工程師沒有兩樣。當年工專培養的工程人才，很多都進了玩具行業。做玩具工程師，其實是很開心



A perfect platform for you to keep other Poly-preneurs updated with your products and services



的！」黃先生一再強調做玩具工程師的快樂，這何容置疑？皆因他一做便數十年，既是香港玩具業界資深而成功的前輩，也是知名的工業家。而讓他踏上成功大道的要訣，當然不止於做個快樂工程師那麼簡單。

「外在因素是當年社會有這種需要。不過，人生中要有很多時機的配合，當機會來到，就必須掌握。」黃先生分享說：「每次機會來到還要全情投入。年輕人或有這種想法：『先試一下吧，看著辦吧，先熬著吧』，以這樣的態度做事，工作肯定做得不好，自己也會覺得辛苦。其實，如果他們全情投入加以發揮，又發覺能發揮得開心的話，那麼，做的每件事情也必是好的，結果也總會是好的。工夫做得不足，隨便蒙混過關，既做得不好，又怎能談得上成功呢？」

形容黃鐵城先生和玩具「長相廝守」四十多年倒不是假的，正如他說的：「你『愛』那工作，自然會時刻關注它，總想把它做得最好。反之，不喜歡的事情就會抗拒，不去想它。就好像二十四小時想著情人時，你會很享受，可不是苦事呀！只要你覺得那工作是你其中一件很重要、值得去做的，那就多放點時間去想想吧。」黃先生不以工作為苦，只因他享受！「人有很多不同的喜好，不同階段各有不同，要是喜歡的，得付出的，總期望有一個好的結果。人生中有許多角色，每個角色都是要演好的，工作就是其中一個角色，如要把角色做好，最好是愛上它。」

玩具業在這幾年間因受全球經濟環境改變而備受影響，面對路上的沙石，黃先生有另一番體會：「面對需求減少時，這是一個考試的時間。在這個時候更要製造一些在需求減少下也屬必須的產品。同時須發掘自己的強項，看看自己有什麼能耐，可以在哪些方面再發揮。」以其集團作為玩具業的「服務供應商」為例，目前面對經濟環境的挑戰，他們除了提供製造服務之外，現已開始嘗試發展自己的品牌，為市場提供另一種服務。

A perfect platform for you to keep other Poly-preneurs updated with your products and services

在玩具行業裡，黃先生的全情付出讓他得到不同的回報，而在收成之後，他又再不停付出，那倒是不求回報的。「我有信仰，知道人生每個階段要回應某些需要。放在面前的，當你有這個能力、有這個影響力時，你就應該去做。」因此，他於多個玩具業內的協會、商會擔任公職，為業內的從業員做些實事，例如爭取保護他們的適當及合法權益，更同時積極參與社會事務。

「回報社會是公司很久以前就已經訂立的使命，目標是從教育開始。」黃先生說：「我們每年也會把部份的盈利資助國內教育，宗旨是先回報員工的家鄉，就在當地和地方的夥伴共同投入建設學校，小學、中學……也有幫助貧困的大學生完成學業。」



員工在其集團工作，竟能間接協助建設了家鄉，感受的就是不一樣的待遇。也許是這樣，他們面對員工流失率的問題也相對地較低。他身體力行的回饋工作，在工業界樹立了典範，感染力變成更大的影響力，造福了更多正需要幫助的莘莘學子。黃先生卻只淡然說：「教育是長遠的，對社會有很大的影響。我們也不過是實踐使命而已。」

黃先生的實踐，不也正是對社會有很大影響力的長遠教育嗎？