

# 员工友好实践和金融表现：监控和机构理论的测试

## 摘要

此研究利用国际数据探讨员工友好实践是否影响金融表现。我们发现员工友好实践和公司的金融表现有显著正相关性，并且此正相关性在强内外监控下更明显，与监控理论一致。员工友好实践和金融表现的关系随国家机构不同水平的人力资本发展、文化、劳工管制而变化，与机构理论一致。此外，我们进行了各种内生性的测试，仍然发现员工友好实践和公司的金融表现有显著正相关性。

关键词：员工待遇、金融表现、监控理论、内外监控、机构理论